

# アカナビ利用規約

## 第1条 アカナビ

「アカナビ」とは、株式会社レックスアドバイザーズ（以下「当社」）が提供するインターネット上における求人情報関連サービスサイト（<https://kaikeizeimu.jp/>）及び、アカナビに付随するメール配信、その他の情報・支援サービスの総称を指す。

## 第2条 ユーザー

アカナビを利用する全ての方（以下「ユーザー」）は自らの意思及び、責任の元でアカナビを利用し、利用に関わる全ての責任を負うものとする。

ユーザーは、アカナビにおいて入力した情報の内容について、全ての責任を負うものとする。

ユーザーは、アカナビにおいて以下①～⑧に該当する、または該当する恐れがあると当社が判断する行為を行ってはならないものとする。

- ① 個人情報あるいは活動情報の全部または一部について、自己以外の情報や意図的な虚偽の情報の入力を行う行為
- ② 著作権、商標権、肖像権、プライバシー権、氏名権、名誉等の他人の権利を侵害する行為
- ③ 個人や団体を誹謗中傷する行為
- ④ 当社または第三者（求人掲載企業、その他企業も含む）に不利益を与える行為
- ⑤ 法令、公序良俗に反する行為、またはその恐れのある行為
- ⑥ アカナビの運営を妨げる行為、または当社の信頼を毀損する行為
- ⑦ カナビを運営する目的に反する行為
- ⑧ アカナビを利用しての営利、広告、宣伝、特定の思想・宗教への勧誘等を目的とした情報提供等の行為

当社は、ユーザーが「アカナビ利用規約」（以下「本規約」）に違反したと判断した場合、当該ユーザーに対し事前に通知することなく、当該ユーザーのアカナビの全部または一部の利用を一時中止させることができるものとする。また、本規約違反の態様によっては、当社はその裁量で、当該ユーザーに対し事前に通知することなく、当該ユーザーから求人掲載企業に対する応募または問い合わせを過去に遡り無効とする、将来に向けて無効となる措置を行う等、当社が適当と認める措置を講ずることができるものとする。なお、その場合、アカナビに関するサービスの中止等に伴いユーザーに生じる全ての不利益に関して当社は故意または重過失がある場合を除き責任を負わない。

## 第3条 免責

ユーザーによるアカナビの利用（これらに伴う当社または第三者の情報提供行為等を含む）によりユーザーに生じる全ての損害（精神的苦痛、求職活動の中断、またはその他の金銭的損失を含む全ての不利益）について、当社は故意または重過失がある場合を除き責任を負わないものとする。また、当社はアカナビを通じてアクセスできる第三者が提供するサイト及び、サービス、もしくはアカナビにおいて懸賞、販売促進活動、情報提供等を行っている第三者により生じる全ての損害について、当社に故意または重過失がある場合を除き責任を負わないものとする。

アカナビにおいて提供される情報（会社情報等の第三者の情報、広告その他第三者により提供される情報）は、

その第三者の責任で提供されるものである為、ユーザーは、提供情報の真実性、合法性、安全性、適切性、有用性について当社が保証するものではない。また、アカナビから得られる情報等が正確なものであること、アカナビを通じて入手できる商品、役務、情報等がユーザーの期待を満たすものであることのいずれについても保証するものではない。ユーザーが、アカナビを通じて第三者の提供するサービスにアクセスまたは当該サービスを利用した場合、ユーザーは、当該第三者の定める規約等に従うものとし、当社は、当該第三者の提供するサービスについては、当社に故意または重過失がある場合を除き責任を負わないものとする。

ユーザーは、アカナビの利用により第三者との間に生じた紛争、損害賠償等については自己の費用と責任において対処するものとし、当社は故意または重過失がある場合を除き責任を負わず、介入しないものとする。

当社はアカナビの提供に不具合やエラー、障害が生じないことを保証するものではない。

当社は通常講ずべき対策では防止できないウィルス被害、停電被害、サーバー故障、回線障害、及び、天変地異による被害等、その他当社の責によらない事由（以下「不可抗力」）による被害が生じた場合には、当社に故意または重過失がある場合を除き責任を負わないものとする。当社はこれらの不可抗力によって、アカナビにおけるデータが消去・変更されないことを保証しない。

#### **第4条 損害賠償**

ユーザーによる不正や違法行為等（本規約への違反行為を含む）によって当社に損害が発生した場合、当社は当該ユーザーに対して損害賠償請求を行うことができるものとする。

#### **第5条 個人情報の取扱い**

当社は、ユーザーの個人を特定できる情報（氏名、性別、電話番号、メールアドレス、住所、職歴の内容、その他 ※以下「個人情報」）をユーザーの同意なしに第三者へ公開しないものとする。

ユーザーはアカナビを利用し、求人掲載企業にエントリーをした時点で、本人の個人情報が求人掲載企業へ通知されることを承認したものとする。

個人情報の取扱いについては、当社個人情報保護方針（<https://www.rex-adv.co.jp/privacy>）に定める。

#### **第6条 提供・記録された情報の当社による利用**

当社利用によって提供・記録された年齢や性別、職業、居住地等の属性情報及び、行動履歴等の情報（ページビュー、応募履歴、アカナビを通じた求職活動の過程、態様、第三者が判断・入力等を行った成否のステータスや評価情報等を含むが、これらに限られない）について、本規約への同意の前後を問わず提供・記録された情報を含めて、個人を識別・特定できないように加工した上で、何らの制限もなく利用（ユーザーへの情報提供、分析・研究・統計データ等の作成、属性情報等データの作成、第三者への提供、市場の調査、新サービスの開発を含むが、これらに限られない）することができるものとし、ユーザーはこれをあらかじめ承諾したものとみなす。

当社利用の際に、当社の運用する人材紹介、人材派遣の求人に応募、またはサポート登録を希望した場合、当社の運用する人材紹介、人材派遣サービスに関わる一連の業務において個人情報の取り扱いに関して使用に承諾したものとする。個人情報の取り扱いは第5条記載の当社個人情報保護方針（<https://www.rex-adv.co.jp/privacy>）に基づくものとする。

#### **第7条 検索結果の内容**

当社は、ホームページ内に掲載された求人情報を自動的に検索し、結果を作成する。当社は、検索結果として表示される内容に関して、カテゴリ分類目的以外の内容確認を行わないものとする。検索結果として表示される情報の正確さ、信頼性、完全性、合法性、道徳性、著作権の許諾などについて当社は故意または重過失がある場合を除き責任を負わない。

## 第8条 著作権

アカナビのレイアウト、デザイン、原稿、取材内容および構造に関する著作権は当社に帰属する。ユーザーは、アカナビのホームページや検索結果ページをWEBサイトで反映し、検索結果をリフォーマットして表示することはできないものとする。

## 第9条 反社会的勢力の排除

ユーザーは、現在、暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロまたは特殊知能暴力集団等、その他これらに準ずる者（以下これらを「暴力団員等」）に該当しないこと、及び、次の各号のいずれにも該当しないことを表明し、かつ将来にわたっても該当しないことを確約するものとする。

- ① 暴力団員等が経営を支配していると認められる関係を有すること
- ② 暴力団員等が経営に実質的に関与していると認められる関係を有すること
- ③ 自己もしくは第三者の不正の利益を図る目的または第三者に損害を加える目的をもってする等、不当に暴力団員等を利用していると認められる関係を有すること
- ④ 暴力団員等に対して資金等を提供し、または便宜を供与する等の関与をしていると認められる関係を有すること
- ⑤ 役員または経営に実質的に関与している者が暴力団員等と社会的に非難されるべき関係を有すること

ユーザーは、自らまたは第三者を利用して次の各号の一にでも該当する行為を行わないことを確約するものとする。

- ① 暴力的な要求行為
- ② 違法行為又は不当要求行為
- ③ 取引に関して、脅迫的な言動をし、または暴力を用いる行為
- ④ 風説を流布し、偽計を用いまたは威力を用いて当社、他のユーザー、第三者の信用を毀損し、または当社、他のユーザー、第三者の業務を妨害する行為
- ⑤ その他前各号に準ずる行為

## 第10条 サービス変更等

ユーザーへの事前の通知なくして、アカナビのサービス内容変更、一時的もしくは長期的な中断、または終了することがある。

## 第11条 本規約の変更

当社は、以下各号のいずれかに該当する場合、ユーザーの承諾を得ることなく、必要に応じて、本規約を変更することがある。

- ① 変更内容がサービス名や表現の変更又は誤字、脱字の修正等であり、本規約の内容に実質的に影響しない場合

②変更内容が契約者の一般の利益に適合する場合

③変更内容が契約をした目的に反せず、かつ、変更の必要性、変更後の内容の相当性その他変更に係る事情に照らして合理的なものである場合

当社は、上記②及び③による変更の場合、本規約変更の効力発生前までに、本規約を変更する旨及び変更後の本規約の内容並びにその効力発生時期をアカナビ上への掲載その他当社が適当と判断する方法により通知する。なお、上記①による変更の場合、変更後の本規約の内容をアカナビ上へ表示した時点で変更後の本規約の効力が発生するものとする。

## 第 12 条 準拠法及び、管轄

アカナビ及び、その利用に関する準拠法は日本法とし、アカナビ及び、その利用に関して生じる全ての紛争については、東京地方裁判所または東京簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とする。

## 第 13 条 問い合わせ

アカナビを通じて掲載企業へ直接応募する場合、職業安定法に規定される職業紹介は行わない（キャリアコンサルティング、求人先の紹介などの個別依頼には一切対応不可）。また、アカナビに掲載されている個々の求人情報への応募により生じる個別の雇用契約の仲介・契約上生じる争議に関しても一切関与しない。当社は、ユーザーからの問い合わせ（求人情報掲載企業に応募手続きが完了しているかの確認、求人情報掲載企業の詳細情報の調査・開示の依頼等）に対して回答を行うかを、当社の裁量で決めるものとする。

制定日 2023年5月22日

改定日 2023年6月1日